

平成 29 年 3 月 1 日

各 位

三谷産業株式会社
AUREOLE EXPERT INTEGRATORS INC.

日・ASEAN経済産業協力委員会拠出金事業に採択 ベトナム現地企業に向けて「リチーミング」研修の提供を開始 ～組織風土変革を促し、現地スタッフの人材育成や組織づくりの課題を解決～

三谷産業株式会社（本社：石川県金沢市／代表取締役社長：饗庭 達也）のベトナム子会社 AUREOLE EXPERT INTEGRATORS INC.（本社：ベトナム社会主義共和国ハノイ市／社長：金山 純；以下、AXIS 社）は、本年 2 月 27 日より、ベトナム・ハノイ市の現地企業に向けて組織風土変革を促すプログラム「リチーミング」研修の提供を開始しました。

ベトナムでは経済発展と共に、より高度な産業人材の育成に対するニーズが高まっています。また日系企業も多数進出しており、日本型のモノづくりやカイゼンの方法を現地において実践するために専門家を派遣するなど、人材育成や組織づくりの取り組みが行われています。しかし、その方法を現地スタッフが深く理解し、自律的に実践していくための高度な産業人材の育成やチームワークの形成が課題となっています。

そうした課題に対して効果があるのが、個々人の意識改革や組織力の強化に高い効果が認められている「リチーミング」です。当社グループでは平成 21 年より日本国内で「リチーミング」の取り組みを始め、平成 27 年からはベトナム子会社全 8 社のうち 2 社で実施してきました。その結果、人事評価において部下のプラスの面を自発的に評価するようになったことで社員のモチベーションがアップするなど、一定の成果を挙げることができました。そこで培った知見を活かし、今回 AXIS 社は、当社グループ外の企業に対して「リチーミング」プログラムを提供することといたしました。

今回、第一弾として「リチーミング」プログラムを実施するのは、ベトナム現地のソフトウェア開発企業 HARMONY INTEGRATED CAD SOLUTION LTD. です。同社のプロジェクトチームにおけるチームワークの向上や、管理者が部下の能力を最大限に引き出すための手段として本プログラムの導入を決定いただきました。プログラムは本年 2 月 27・28 日、3 月 30・31 日の 4 回にわたり実施します。

なお、本プログラムは日本の経済産業省関連「平成 27 年度補正予算 日・ASEAN 経済産業協力委員会（AMEICC）拠出金事業—ASEAN 進出日系企業を通じた産業人材育成事業」に採択されています。



講師と受講生の対話



心のアイスブレイク「フラフープワーク」

■「リチーミング」プログラムについて

「リチーミング (Re-teaming)」とは「チームを再構築する」ことを意味し、組織における人材の再活性化やチームワークの向上を促すことを目的としています。これはフィンランドの精神科医と社会心理学者が作ったプログラムであり、結果を出せるチームづくりとして世界 25 か国に広まっています。

「リチーミング」プログラムには以下のような特徴があります。

1. 心理学的アプローチ

組織メンバーの内面に焦点を当て、一人ひとりの目標や成長に目を向けることで、メンバーのモチベーションの向上や良好な人間関係、組織風土の構築が図れます。

2. 問題志向から解決志向へ

問題の原因や責任の追及に傾きがちな問題志向ではなく、個々人の問題の現状をチームの課題として捉え、その解決のためにメンバーが協力し合う解決志向により、自分たちのありたい姿を実現する力を高めます。また、このアプローチは心理学の臨床現場でも使われており、組織の意識改革への効果が期待されます。

3. チームワークの向上

解決志向が身に付いたメンバー間では、現状の問題点を明らかにすることへの抵抗が少なくなります。むしろそれを問題解決へのプロセスとして受け止めることにより、ありたい姿の実現に向けて協働できるようになります。

■AMEICC 拠出金事業への採択について

今回の「リチーミング」プログラムは、ASEAN 域内における人材育成により、日系企業の海外事業活動の促進や現地企業との連携強化、そして日・ASEAN 経済関係の深化を図ることを目的とした「平成 27 年度補正予算 日・ASEAN 経済産業協力委員会 (AMEICC) 拠出金事業—ASEAN 進出日系企業を通じた産業人材育成事業」に採択されています。

日・ASEAN 経済産業協力委員会 (ASEAN Economic Ministers and Minister of Economy, Trade and Industry of Japan Consultations - Economic and Industrial Cooperation Committee [略称 AMEICC]) とは、日 ASEAN 経済大臣会合の下部組織であり、ASEAN 域内での具体的な経済・産業協力を実施することを目的としています。

今回の AMEICC 拠出金事業は、平成 27 年度補正予算における経済産業省から AMEICC 事務局への拠出金について、一般財団法人海外産業人材育成協会 (The Overseas Human Resources and Industry Development Association [略称 HIDA]) が対象事業を募ったものです。

【参考情報】

- 「リチーミング」はフィンランド発祥であり、現在では欧州をはじめ日本、北米など世界 25 カ国に広まっています。ベトナムにおける導入は当社グループが初めてとなります。日本においては 2006 年よりランスタッド株式会社 EAP 総研が普及を進めており、研究開発現場、金融業界、サービス業界など、幅広い業界で有効性が認められています。
- 当社グループが平成 27 年より毎年ベトナムで主催している「Aureole カンファレンス」では、ベトナムにおける産業人材の育成をテーマとし、その中でも「リチーミング」プログラムについて紹介しました。
- プレジデント社発行のビジネス誌『PRESIDENT』2016 年 12 月 19 日号においてリチーミングの特集があり、その中で実践事例として当社グループの取り組みが取り上げられました。

【AXIS 社について】

AUREOLE EXPERT INTEGRATORS INC. (以下、AXIS 社) は、三谷産業グループのベトナム現地法人である Aureole グループ 7 社 (AXIS 社を除く) における、内部統制、業務管理、人事労務管理、法務、安心安全推進を担う会社として、2014 年 2 月に設立しました。ベトナム現地の従業員数が 1,700 名を超える規模となり、三谷産業グループの方針を迅速かつ正確に横展開、そして横串を通す機能を持っています。

ここ直近では、ベトナムに進出している多くの日系企業が試行錯誤している、改善活動や組織力向上のための「リチーミング」プログラムをまずは Aureole グループ内にて開始し、一定の効果が始まっていることから、今後はベトナム現地企業や日系企業に対して幅広いサービスを展開してまいります。

【関連 URL】

- 平成 27 年度補正予算 日・ASEAN 経済産業協力委員会 (AMEICC) 拠出金事業
ASEAN 進出日系企業を通じた産業人材育成事業
(一般財団法人海外産業人材育成協会 (HIDA) Web サイト)
< <http://www.hidajapan.or.jp/jp/project/ameicc/3rd.html> >

<お問い合わせ>

三谷産業株式会社 コーポレート本部企画室

TEL : 03-3514-6003